

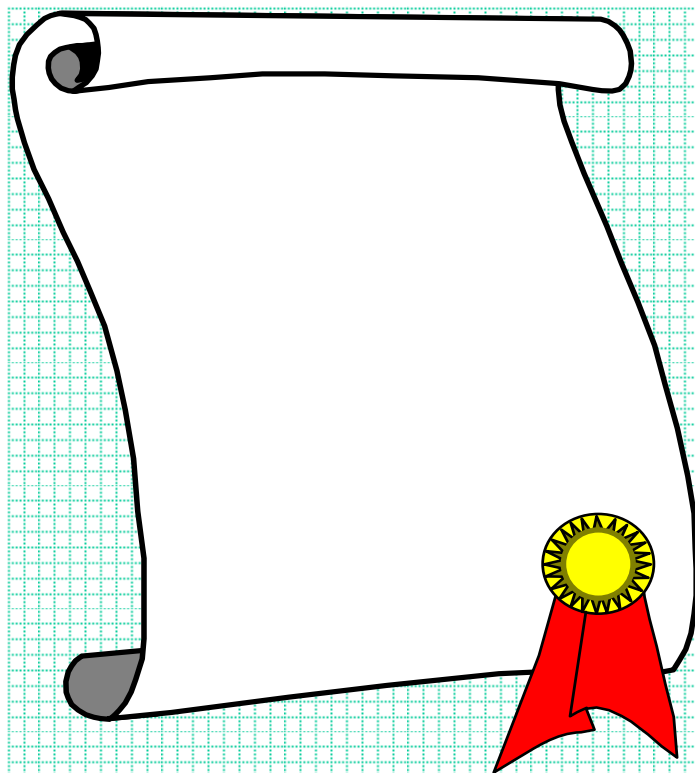
Η προστασία της
ασφάλειας και της υγείας
των εργαζομένων η
πρόληψη των
επαγγελματικών κινδύνων
και γενικά η βελτίωση των
συνθηκών εργασίας
αποτελούν το ύψιστο
δικαίωμα των
εργαζομένων και
απαραίτητο στοιχείο μιας
κοινωνικά δίκαιης
πολιτείας

ΤΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



**Ορίζει τις βασικές διαδικασίες Υγείας και
Ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους**

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ



Νόμος 1568/85

«Υγιεινή και ασφάλεια εργαζομένων»

Π.Δ. 294/88

«Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Τ.Α. και Γ.Ε., επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Τ.Α. για τις επιχειρήσεις εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν. 1568/85»

Νόμος 2224/94

«Ρύθμιση θεμάτων εργασίας, συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, Υγιεινής και Ασφάλειας»

Π.Δ.17/96

«Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία»

Π.Δ. 305/1996

«Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να εφαρμόζονται στα προσωρινά ή κινητά εργοτάξια σε συμμόρφωση προς την οδηγία 92/57/ΕΟΚ»

ΘΕΣΜΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ



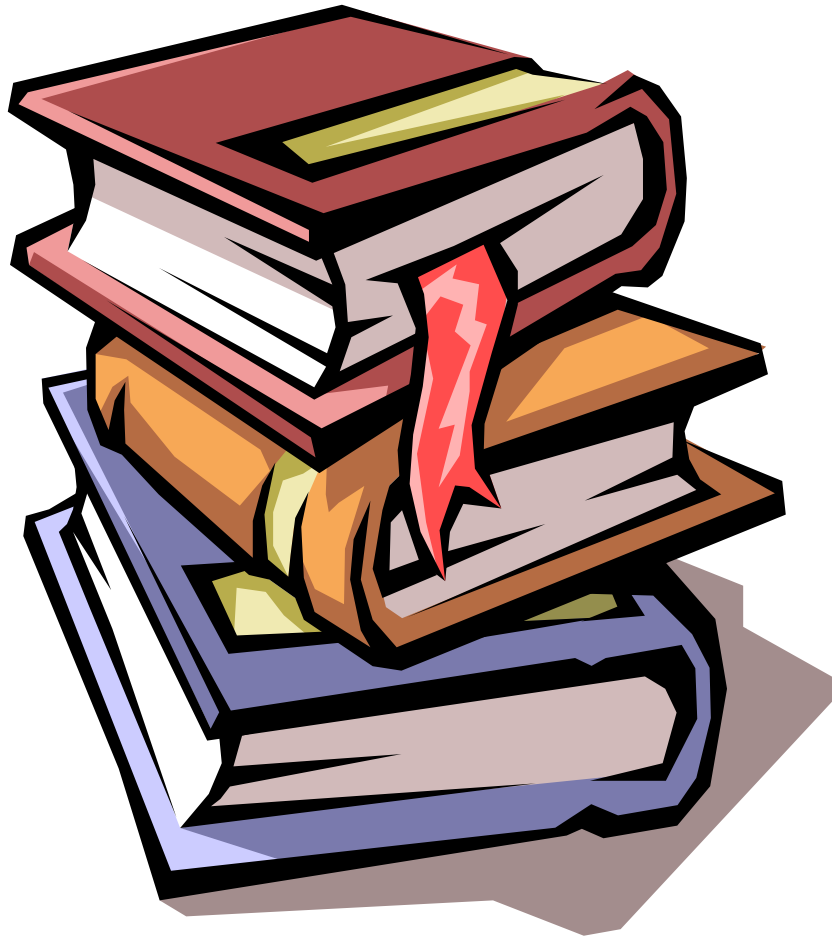
- Τεχνικός Ασφάλειας
- Ιατρός Εργασίας
- Μέλη ΕΥΑΕ
- Συντονιστής σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Εκπαίδευση Τεχνικών Ασφάλειας



- Δεν έχουν ενσωματωθεί στην πανεπιστημιακή εκπαίδευση στα προγράμματα σπουδών μαθήματα ΥΑΕ.
- Συνεχείς αλλαγές στο νομοθετικό πλαίσιο ΥΑΕ – Ενσωμάτωση πολλών Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Εκπαίδευση εργαζομένων

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



- Νομοθεσία
- Βλαπτικοί παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος
- Τεχνικές ποιοτικού και ποσοτικού προσδιορισμού
- Οριακές τιμές έκθεσης των βλαπτικών παραγόντων
- Επίδραση του Εργασιακού Περιβάλλοντος στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων
- Περιβάλλον

Νόμος 1568/85 & Π.Δ. 17/96



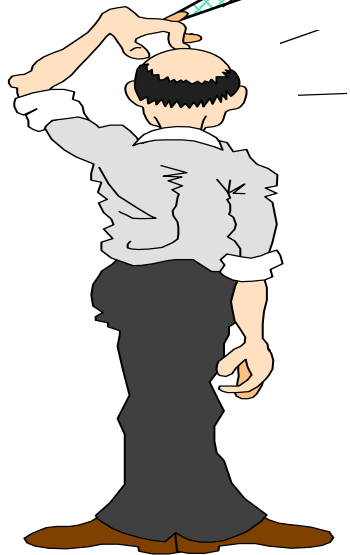
Κατοχύρωση του
δικαιώματος των
εργαζομένων στην
πληροφόρηση και
εκπαίδευση για τα
θέματα Υγείας και
Ασφάλειας στην
Εργασία

Π.Δ. 17/96 & Π.Δ. 305/96



- Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων.
- Ενημέρωση των εργαζομένων.

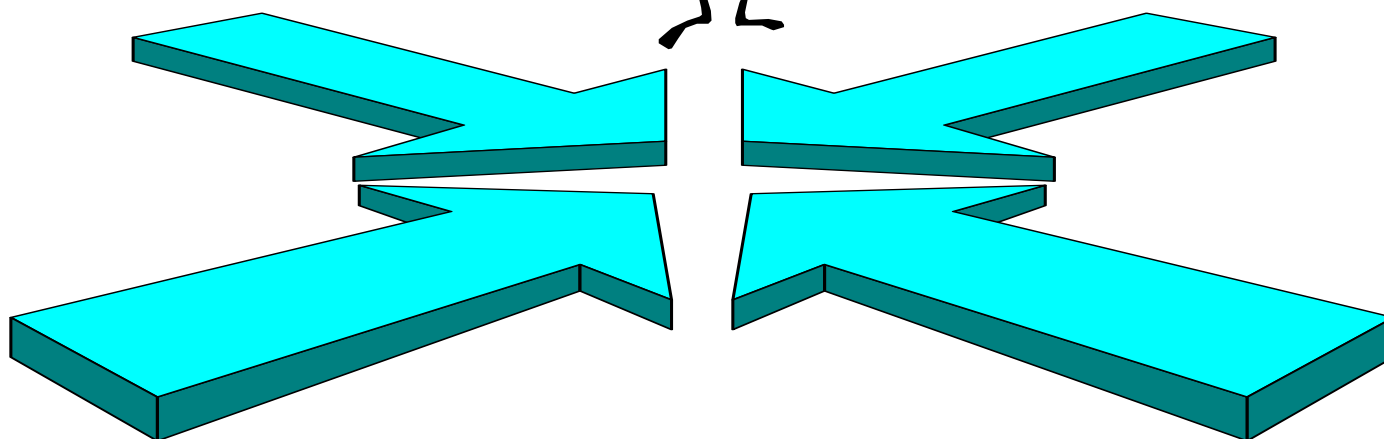
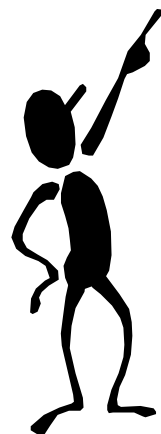
**Ενεργός και ουσιαστική
συμμετοχή των
εργαζομένων**



**ο εργαζόμενος γνωρίζει καλύτερα από
οποιονδήποτε άλλον τον χώρο
εργασίας του, γιατί τον ζει κάθε μέρα !**



Αποδέκτης των διαδικασιών πρόληψης



Η ενεργός και ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων απαιτεί την **Πληροφόρηση** και την **Εκπαίδευση** των Εργαζομένων



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



Εκπαίδευση εργαζομένων
στον τομέα υγείας και
ασφάλειας επ' ευκαιρία

- α) της πρόσληψής τους
- β) τυχόν μετάθεσης ή
αλλαγής καθηκόντων
- γ) εισαγωγής ή αλλαγής
εξοπλισμού εργασίας
- δ) εισαγωγής μιας νέας
τεχνολογίας που αφορά
ειδικά τη θέση εργασίας
ή τα καθήκοντά τους

Προγράμματα εκπαίδευσης

Η εκπαίδευση πρέπει να περιλαμβάνει τα παρακάτω επίπεδα:

- Προγράμματα εκπαίδευσης *νέων εργαζομένων*
- *Τακτικά* (περιοδικά) προγράμματα εκπαίδευσης
- Προγράμματα *Έκτακτης* εκπαίδευσης

Καλύπτουν ανάγκες που δεν περιλαμβάνονται στα τακτικά προγράμματα εκπαίδευσης:

Επανεκπαίδευση σε διαδικασίες.

Ενημέρωση σε *νέες* διαδικασίες.

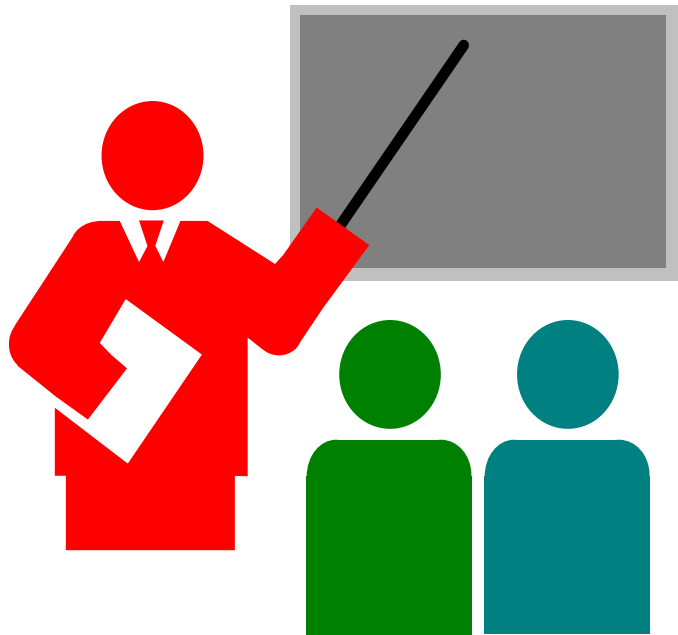
Εξελίξεις στους κανόνες και πρακτικές ασφάλειας.



Η εκπαίδευση αυτή
πρέπει:

- α) Να προσαρμόζεται
στην εξέλιξη των
κινδύνων και στην
εμφάνιση νέων
κινδύνων
- β) Εάν χρειάζεται να
επαναλαμβάνεται σε
τακτά χρονικά
διαστήματα

Αρμόδιος για την διοργάνωση της εκπαίδευσης είναι :

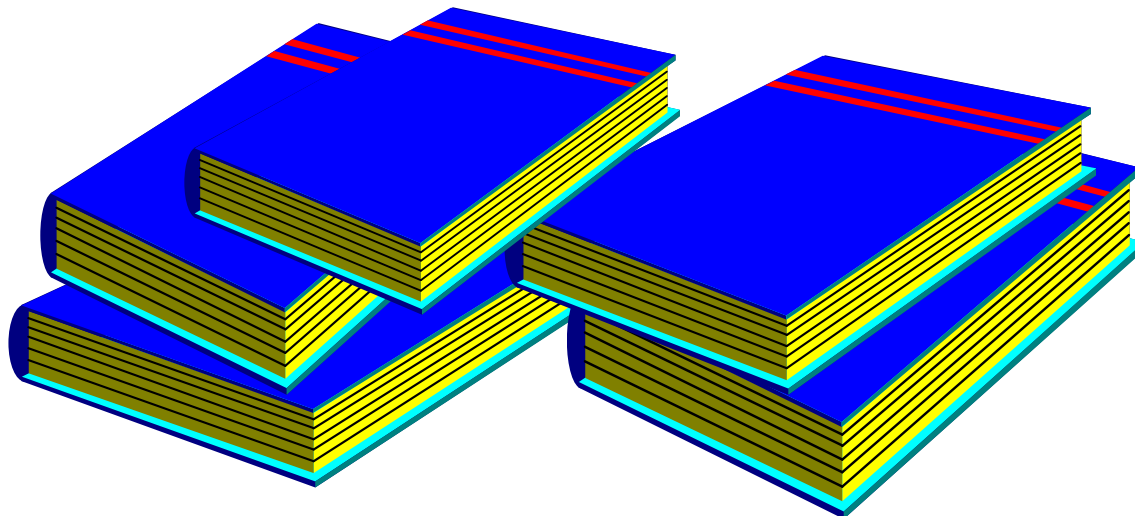


- ο εργοδότης ως υπεύθυνος σε θέματα εκπαίδευσης όλων των εργαζομένων
- η επιτροπή ΥΑΕ
- τα στελέχη της υπηρεσίας της Ιατρικής της εργασίας της επιχείρησης
- τα στελέχη του τομέα ασφάλειας της επιχείρησης

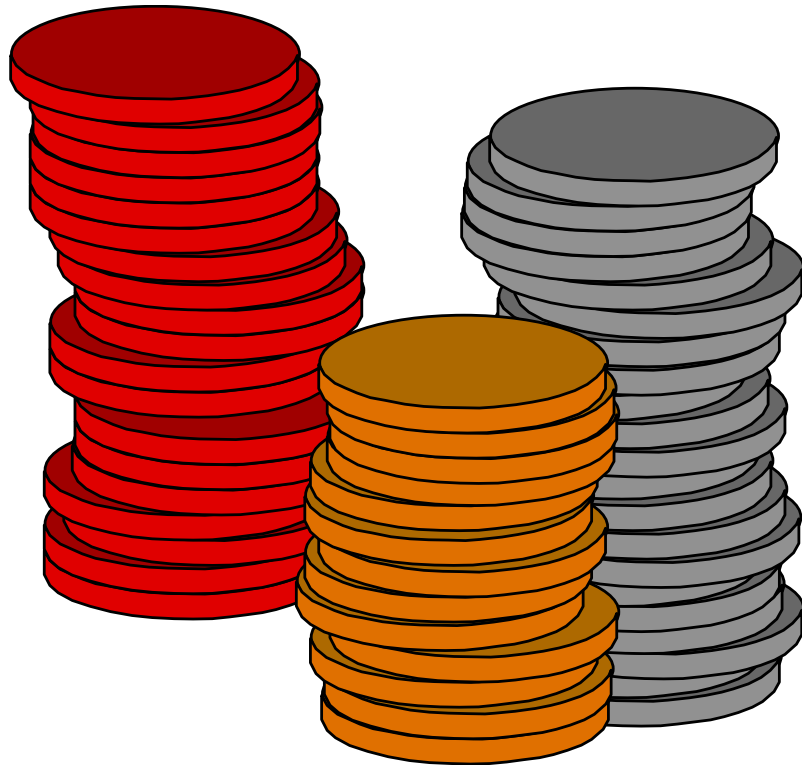
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η *μελέτη* πρέπει
να είναι :

- Ολοκληρωμένη
- Πολυκλαδική
- Συμμετοχική



Χρηματοδότηση Προγραμμάτων



- ΛΑΕΚ
- Κοινοτικές
Πρωτοβουλίες